

Sławoborze, dnia 14.10.2013r.

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu
Ogłasza nabór na stanowisko:
Pracownik prowadzący superwizję pracy socjalnej
(umowa zlecenie na czas określony październik 2013r.-listopad 2013r., 50h/mc)

W związku z realizacją projektu "Tworzenie i rozwijanie standardów usług pomocy i integracji społecznej" w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu ogłasza nabór na stanowisko pracownika prowadzący superwizję pracy socjalnej

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

I. Spełnienie poniższych warunków:

- 1) Posiadanie dyplomu ukończenia studiów wyższych na kierunku praca socjalna, psychologia pedagogika.
- 2) Biegła znajomość ustawy z dnia 12 marca o pomocy społecznej (Dz.U. z 2008r. nr 115, poz. 728, z późn. zm.) oraz podstawowe zagadnienia określone w ustawie o świadczeniach rodzinnych, o pomocy osobom uprawnionym do alimentów i o dodatkach mieszkaniowych, o ochronie zdrowia psychicznego, kodeks postępowania administracyjnego.
- 3) Doświadczenie w pracy w instytucji pomocy społecznej w obszarze metodyki pracy socjalnej.
- 4) Doświadczenie w prowadzeniu zajęć grupowych.

II. Podstawowe wymagania kompetencyjne:

- 1) Umiejętność praktycznego zastosowania wiedzy z zakresu metodyki pracy socjalnej.
- 2) Umiejętność organizowania i prowadzenia superwizji.
- 3) Umiejętność udzielania wsparcia w rozwoju zawodowym pracowników socjalnych.
- 4) Umiejętność korzystania z potencjału grupy superwizyjnej.
- 5) Umiejętność analizowania i interpretowania sytuacji będących przedmiotem superwizji oraz ich konstruktywnego przekazywania pracownikom socjalnym.
- 6) Praktyczna znajomość zagadnień związanych z pomocą społeczną i pracą socjalną.
- 7) Doświadczenie w organizowaniu i prowadzeniu superwizji.
- 8) Doświadczenie analizowania i interpretowania sytuacji będących przedmiotem superwizji oraz ich konstruktywnego rozwiązywania.
- 9) Dobra obsługa komputera (znajomość środowiska Windows, pakietu MS Office).
- 10) Wysoka kultura osobista oraz komunikatywność, odpowiedzialność, sumienność i dobra organizacja pracy.

Projekt „Pokonam trudności, dogonię marzenia – czyli prosta ścieżka standardów usługi wychodzenia z niepełnosprawności” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



III. Wymagania niezbędne:

- 1) Obywatelstwo polskie
- 2) Pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie w pełni z praw publicznych.
- 3) Niekaralność.
- 4) Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienia na wolnym stanowisku.
- 5) Nieposzlakowana opinia.
- 6) Posiadanie uprawnień do wykonywania zawodu.

IV. Wymagane dokumenty:

- 1) Aktualne CV.
- 2) List motywacyjny.
- 3) Kopia dokumentu potwierdzającego wykształcenie, w tym uprawnienia do prowadzenia superwizji i przebieg pracy zawodowej niezbędne do wykonywania oferowanej pracy.
- 4) Inne dokumenty potwierdzające wykształcenie.
- 5) Wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie według kwestionariusza określonego w Załączniku Nr 1 do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2006 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. Nr 125, poz. 869).
6. Kserokopia dowodu osobistego.
7. Oświadczenie o niekaralności.
8. Zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia.

V. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) Prowadzenie superwizji grupowej i indywidualnej dla pracowników socjalnych od października 2013 r. do listopada 2013 r.
- 2) Wspieranie pracowników socjalnych w pracy socjalnej w szczególności w zakresie metodyki i standardów pracy socjalnej.
- 3) Udokumentowanie powierzonych czynności w każdym miesiącu realizacji pracy na stanowisku superwizora pracy socjalnej.
- 4) Przygotowanie materiałów szkoleniowych.
- 5) Prowadzenie kart czasu pracy w trakcie realizacji projektu.
- 6) Przygotowanie sprawozdań okresowych i zbiorczego z zakresu obszaru realizowanych zadań.
- 7) Prowadzenie oceny rozwiązań organizacyjnych w pilotażu.

Projekt „Pokonam trudności, dogonię marzenia – czyli prosta ścieżka standardów usługi wychodzenia z niepełnosprawności” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w zamkniętej kopercie z dopiskiem: "Oferta pracy na stanowisko pracy pracownika prowadzącego supervizję pracy socjalnej w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sławoborzu" w terminie do dnia 21.10.2013r. do godziny 15.00:

- osobiście w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sławoborzu, ul. Leśna 1A, 78-314 Sławoborze, pok. nr 1,
- lub pocztą na adres Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sławoborzu, ul. Leśna 1A, 78-314 Sławoborze (decyduje data doręczenia dokumentów do Ośrodka).

Przewidywany termin zatrudnienia: 23.10.2013r.

Wymagane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 22.03.1999 o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)".

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Sławoborzu
Grażyna Zakonek
Grażyna Zakonek

Projekt „Pokonam trudności, dogonię marzenia – czyli prosta ścieżka standardów usługi wychodzenia z niepełnosprawności” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

