

Zarządzenie nr 19/2013

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu

z dnia 5 listopada 2013r.

w sprawie: zasad ustalania i wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej .

Na podstawie art.237⁷ § 4 i art. 237⁹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., nr 21, poz. 94 ze zmianami) zarządza się, co następuje:

§1

1. Wprowadza się ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej w wysokości 10 zł/m-c dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których wykorzystuje się odzież roboczą, określoną w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Ekwiwalent przysługuje zarówno pracownikom, którym przydzielono odzież roboczą, jak i pracownikom, którzy używają własnej odzieży i obuwia roboczego.
2. Pracownikom, którzy za swoją zgodą używają własnej odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny obliczony na podstawie przewidywanych norm zużycia (okresów używalności) określonych w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia i obowiązujących cen w danym roku kalendarzowym. Ekwiwalent jest rozliczany w okresach rocznych, za wyjątkiem §2 ust.3 niniejszego zarządzenia. Koszt konserwacji i naprawy obuwia roboczego ponosi pracownik.
3. Ceny odzieży i obuwia roboczego ustalane są do końca listopada każdego roku na podstawie przeprowadzonej procedury rozeznania cenowego. Ustalone ceny odzieży i obuwia oraz środki ochrony indywidualnej są zatwierdzone przez Kierownika GOPS Sławoborze i stanowią podstawę do naliczenia ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego.
4. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują ekwiwalent określony w ust.1 i 2 niniejszego paragrafu w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 2

1. Kwotę ustalonego ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz pranie odzieży roboczej pomniejsza się o 1/22 za każdy dzień roboczy nieobecności w pracy z wyłączeniem urlopów wypoczynkowych.
2. Okres używalności środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego ustala się w miesiącach kalendarzowych. Okres wiosenno-jesienny trwa od 1 marca do 30 listopada, natomiast okres zimowy od 1 grudnia do ostatniego dnia lutego roku następnego.
3. Ekwiwalent, o którym mowa w ust.1 niniejszego paragrafu będzie wypłacany w wysokości proporcjonalnej do okresy zatrudnienia w danym roku. Ekwiwalent będzie wypłacany

do końca każdego roku na podstawie dodatkowej listy płac pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wykazanych w załączniku nr 1.

4. Dla pracowników zatrudnionych na czas określony krótszy niż rok, bądź w przypadku rozwiązania umowy o pracę, pracownikowi zostaje naliczony ekwiwalent za używanie własnej odzieży obuwia roboczego oraz pranie odzieży roboczej w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia. Ekwiwalent będzie wypłacany na podstawie dodatkowej listy płac.

§ 3

Pracodawca prowadzi ewidencyjną kartę wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie odzieży roboczej. Wzór karty wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Pracodawca zapewnia wszystkim zatrudnionym pracownikom środki higieny osobistej w pomieszczeniach sanitarnych w sposób ogólnodostępny, tj. mydło, ręczniki papierowe oraz papier toaletowy.

§ 5

Traci moc Zarządzenia nr 5/2012 z dnia 22 czerwca 2012 roku Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w sprawie wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia pracownikom Gminnego ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. Wójta
Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Sławoborzu
Grażyna Zank
Grażyna Zank