

Zarządzenie nr 9/2013

z dnia 13 maja 2013 roku

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu

w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 233, poz. 1458) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r., Nr 50, poz. 398 z późn.) zarządzam.

§ 1

Wprowadza się nowe załączniki do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sławoborzu nr 1, nr 2, nr 3.

§ 2

Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ul. Wólta
Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Sławoborzu
Grażyna Zakonak

Wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zaszeregowania do kategorii wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Sławoborzu.

L.p.	Stanowisko	Maksymalna kwota zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach

Stanowiska kierownicze urzędnicze

1.	Główny księgowy	XVI-XIX	Wykształcenie wyższe, ekonomiczne pierwszego lub drugiego stopnia – specjalistyczne lub podyplomowe	3 lata w księgowości
2.	Zastępca głównego księgowego	XIV-XIX	Wykształcenie wyższe, ekonomiczne pierwszego lub drugiego stopnia – specjalistyczne lub podyplomowe	3 lata

Stanowiska urzędnicze

1.	Inspektor	IX-XIII	Wyższe	2 lata
2.	Referent	VI-XII	Średnie	-
3.	Starszy referent	V-XI	Wyższe	-
4.	Informatyk	IX-XIV	Wyższe	4 lata

Stanowiska pracownicze i obsługi

1.	Pracownik socjalny	XI-XIV	Wg odrębnych przepisów	-
2.	Starszy pracownik socjalny	XII-XV	Wg odrębnych przepisów	5 lat

3.	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	Średnie	-
4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XVI-XVIII	Wyższe wg odrębnych przepisów, dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego	5 lat
5.	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	Wyższe pedagogiczne, psychologiczne lub nauki o rodzinie	3 lata
6.	Psycholog	XVI-XVIII	Wyższe wg odrębnych przepisów	-
7.	Logopeda	XIV-XVIII	Wyższe wg odrębnych przepisów	-
8.	Pedagog	XVI-XVIII	wyższe	3 lata
9.	Robotnik gospodarczy	II-VII	Zasadnicze zawodowe	-
10.	Goniec	II-IV	Podstawowe	-
11.	Instruktor terapii zajęciowej	XI-XIII	Średnie i policealna szkoła odpowiedniej specjalności	-
12.	Opiekun w ośrodku pomocy społecznej	VII-X	Podstawowe	-
13.	Opiekun	VII-X	Średnie	-
14.	Konsultant	XIV-XVII	Wyższe	3 lata
15.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VII-X	Średnie, dyplom w zawodzie	1 rok
16.	Asystent rodziny	XIII-XV	Wyższe wg przepisów lub średnie wg odpowiednich przepisów	2 lata 5 lat
17.	Sprzątaczką	I-V	Podstawowe	-
18.	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	Wg odrębnych przepisów	-

Z up. Wójtka
Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Jankach
Grażyna Zakonek

Tabela
maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego

Kategorie zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2000
II	2100
III	2200
IV	2300
V	2400
VI	2500
VII	2600
VIII	2700
IX	2800
X	2900
XI	3100
XII	3200
XIII	3300
XIV	3500
XV	3800
XVI	4000
XVII	4500
XVIII	4800
XIX	5000

Z up. Wojta
Kierownik Gminnego Os.
Pomocy Społecznej
w Sławoborzu
Grażyna Zakonec



Załącznik Nr 3

do Zarządzenia Nr 9/ 2013

Kierownika GOPS

**Tabela stanowisk
oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego**

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
Główny księgowy	500 zł
Zastępca głównego księgowego	300 zł

Z up. Wujk.
Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
w Sławoborzu
Grażyna Zakonek